

14.1 — A Avaliação Curricular (AC): Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida, sendo a classificação expressa numa escala de 0 a 20 valores.

14.2 — A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): Visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, sendo a classificação expressa segundo os níveis classificativos de: *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

14.3 — A ordenação final dos candidatos referidos no ponto 13 resultará da média aritmética ponderada das classificações quantificadas dos dois métodos de seleção que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula:

$$OF = (AC \times 45\% + EAC \times 55\%)$$

Sendo:

OF = Ordenação Final

AC = Avaliação Curricular

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

15 — A falta de comparência dos candidatos a qualquer dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso, bem como serão excluídos do procedimento, os candidatos que tenham obtido uma valorização inferior a 9.5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método de avaliação seguinte.

16 — Por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados das Caldas da Rainha em reunião de 09 de junho de 2015, excecionalmente, e, designadamente quando o número de candidatos seja de tal modo elevado (igual ou superior a 100), tornando-se impraticável a utilização dos métodos de seleção acima referidos (Prova de conhecimentos e Avaliação Psicológica), a entidade empregadora aplicará os métodos de seleção da seguinte forma faseada:

a) Aplicação à totalidade dos candidatos do 1.º método de seleção.

b) Aplicação do 2.º método de seleção apenas a parte dos candidatos aprovados no 1.º método, a convocar por tranches sucessivas de 05 candidatos por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades.

17 — Composição do júri do concurso:

Presidente — Rute Alexandra Gonçalves Henriques — Técnica Superior

Primeiro vogal efetivo — Pedro Carvalho Miguel — Técnico Superior

Segundo vogal efetivo — Pedro Jorge Ferreirinha Sousa Manso — Técnico Superior

Primeiro vogal suplente — Maria de Lurdes Alves Lopes do Bem — Técnica Superior

Segundo vogal suplente — Luís Manuel Diogo Batateiro — Técnico Superior

O Presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo primeiro vogal efetivo.

18 — As atas do júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e os sistemas de valorização final do método, são facultados aos candidatos sempre que solicitadas.

19 — As listas dos candidatos admitidos ou excluídos ao concurso, bem como a lista de ordenação final serão notificadas aos candidatos nos termos do artigo 30.º, 31.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 06 de abril.

20 — Os candidatos admitidos serão convocados, através de notificação do dia, hora e local, para a realização dos métodos de seleção, nos termos previstos no artigo 32.º e por uma das formas previstas nas alíneas a), b), c) ou d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 06 de abril.

21 — Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 06 de abril, o presente aviso será publicado na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, a partir da data da publicação (no DR), na página eletrónica destes Serviços Municipalizados por extrato, em jornal de expansão nacional, por extrato, no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data.

17 de agosto de 2015. — O Presidente do Conselho de Administração, *Dr. Fernando Manuel Tinta Ferreira*.

308878933

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE CASTELO BRANCO

Aviso n.º 9748/2015

Conclusão do Período Experimental

Em cumprimento do disposto no artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que foi homologada pelo Conselho de Administração destes Serviços em reunião de 07 de julho de 2015, a conclusão com sucesso do período experimental dos trabalhadores Adérito Esteves Ivo e Jorge Manuel Pires do Rosário, concorrentes admitidos por recurso à reserva de recrutamento para a categoria do assistente operacional (auxiliar de serviços gerais) na sequência de procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto pelo aviso n.º 7419/2014, publicado no *Diário da República*, 2.ª série n.º 119, de 24 de junho de 2014.

27 de julho de 2015. — O Presidente do Conselho de Administração, *Dr. Luís Manuel dos Santos Correia*.

308887851

Aviso n.º 9749/2015

Cessação de relação jurídica de emprego público por motivo de aposentação

Para cumprimento do disposto na alínea d) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que foi extinta a relação jurídica de emprego público, por motivo de aposentação no decorrer do ano de 2015 dos trabalhadores a seguir identificados:

Victor Manuel Barrete Marques — Assistente Operacional
Manuel Santos Ribeiro Salvado — Assistente Operacional
Francisco José Garrido dos Santos — Assistente Operacional
Maria Olga Nunes Valente Gomes — Assistente Operacional

17 de agosto de 2015. — O Presidente do Conselho de Administração, *Dr. Luís Manuel dos Santos Correia*.

308887713

SERVIÇOS INTERMUNICIPALIZADOS DE ÁGUA E SANEAMENTO DOS MUNICÍPIOS DE OEIRAS E AMADORA

Aviso n.º 9750/2015

Publicitação da Lista de Ordenação

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação que lhe foi conferida pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que a Lista Unitária de Ordenação Final dos Candidatos Aprovados relativa ao Procedimento Concursal Comum para Constituição de Relação Jurídica de Emprego Público a Termo Resolutivo Certo para Provimento de 1 Posto de Trabalho para a Categoria de Assistente Operacional — Referência B, referente ao Aviso n.º 2971/2015, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 55 de 19 de março de 2015, se encontra afixada nas instalações dos Serviços Intermunicipalizados de Água e Saneamento dos Municípios de Oeiras e Amadora, sítos na Av. Dr. Francisco Sá Carneiro, n.º 19, Urb. Moinho das Antas, 2784-541 Oeiras, e publicitada na sua página eletrónica (www.simas-oeiras-amadora.pt).

10 de agosto de 2015. — O Diretor Delegado, *Carlos Paiva*.

308881865

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE SANEAMENTO BÁSICO DE VIANA DO CASTELO

Aviso n.º 9751/2015

No seguimento do processo concursal, para contrato por tempo indeterminado de Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza), publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 51, de 13 de março de 2015, torna-se público nos termos dos n.ºs 4 a 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, a Lista Unitária de Ordenação Final, homologada em reunião do Conselho de Administração de 29 de julho de 2015, a qual se encontra afixada na sede destes serviços e publicitada na página eletrónica em www.smsbvc.pt

10 de agosto de 2015. — O Presidente do Conselho de Administração, *Vitor Manuel Castro de Lemos*.

308881719