

**Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º Grau
Chefe da Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos Sólidos dos Serviços
Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo**

P5/370

ACTA Nº 3

-----Ao primeiro dia do mês de setembro de 2016, reuniu na sede dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo (SMSBVC), sita na Rua Frei Bartolomeu dos Mártires, n.º 156, em Viana do Castelo, o júri do procedimento concursal destinado ao provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau, Chefe da Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos Sólidos dos SMSB de Viana do Castelo, aberto por aviso publicado no Diário da República, n.º.111 de 9 de junho de 2016 (BEP, Jornal de Notícias e Página Eletrónica dos Serviços Municipalizados)-----

-----O júri constituído pelo Professor Doutor Mário Augusto Tavares Russo, Diretor do Curso de Mestrado em Engenharia Civil e do Ambiente da Escola Superior de Tecnologia e Gestão (ESTG) do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, que preside, e pelos vogais efetivos a licenciada Hironidina Conceição Passarinho Machado, Chefe da Divisão de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Viana do Castelo, e a licenciada Isabel Maria Lima Araújo Silva, Técnica superior jurista dos SMSBVC, verificou o processo do concurso, que entendeu estar em ordem, tendo deliberado o seguinte:-----

-----PRIMEIRO: promovida a audiência dos interessados, não se verificou a entrada de pronúncias dos candidatos, a saber: -----

- Valdemar Leiras
- Patrícia Maria da Costa Silva
- João Pedro Palhares Moreira Alves
- José Miguel Ribeiro Alves
- Gaspar António do Vale Torres
- Henrique Oliveira de Azevedo

-----SEGUNDO: admitir em definitivo ao concurso o candidato que a ele se apresentou, cuja candidatura corresponde ao solicitado e que a seguir se indica: -----

- Constantino Emanuel Poças Azevedo.

-----TERCEIRO: face aos métodos de seleção constantes da ata nº.1, da definição de critérios, elaborada aos dezassete dias de maio de dois mil e dezasseis, o júri procedeu à aplicação do método Avaliação Curricular (AC). -----

-----QUARTO: o júri deliberou por unanimidade publicitar os resultados obtidos por aplicação do método de seleção Avaliação Curricular (AC) reproduzida detalhadamente em anexo a esta Ata (vd. anexo 1), da qual é parte integrante e que obedece aos critérios de seriação definidos na Ata nº.1-----

CANDIDATOS	AVALIAÇÃO CURRICULAR VD. ANEXO 1
Constantino Emanuel Poças Azevedo	16,95 valores

----- QUINTO: obtidos os resultados da Avaliação Curricular (AC), o júri deliberou, por unanimidade, proceder à marcação da Entrevista Pública (EP), para o único candidato admitido, a realizar no próximo dia 23 de setembro de 2016, pelas 10,30 horas na sede dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo sitos na Rua Frei Bartolomeu dos Mártires, n.º.156 em Viana do Castelo. -----

----- SEXTO: mais deliberou, por unanimidade, nos termos da alª da alínea b), n.º.1, do artigo 112º do Código do Procedimento Administrativo, notificar o candidato aprovado, das deliberações da presente ata e proceder à sua publicitação na página eletrónica dos Serviços Municipalizados, em www.smsbvc.pt. -----

----- Não havendo mais nada a tratar, lavrou-se a presente ata, que depois de lida e de se verificar a sua conformidade, vai ser assinada pelos membros do júri. -----

O júri do concurso:

Presidente Mário Azevedo

Vogal Iscondine Vora

Vogal Isabel Faria

NA

CR

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo de Chefe de Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos Sólidos, dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo de Viana do Castelo, aberto por deliberação do Conselho de Administração, de 11 de Março de 2016

NOME DO/A CANDIDATO/A: Constantino Emanuel Poças Azevedo

HABILITAÇÕES ACADEMICAS(HA)

Pontuação /Critérios

Nota: preencher apenas uma opção

10 Licenciatura
15 Mestrado
20 Doutoramento

TOTAL

15
15

valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Pontuação /Critérios

Tempo de serviço em funções públicas

Nota: preencher apenas uma opção

0 >0 e ≤
4 > 4 anos e ≤ 10 anos
6 > 10 anos e < 15 anos
8 > 15 anos e < 20 ANOS
10 > 20 anos

Sub total

10
10

valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA

Pontuação /Critérios

Nota: preencher apenas uma opção

0 < 4 anos
8 > 4 anos e ≤ a 10 anos
10 > 10 anos

TOTAL

8
8

valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a A Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações

Preencher: expressão quantitativa das avaliações

(Até às milésimas se possível)

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuído no ano em causa

2011	2012	2013/2014
4,1	4,28	4,014

Média das avaliações consideradas

4,131

Nota: preencher apenas uma opção

- 0 < 2
10 ≥ 2 e < 2,5
12 ≥ 2,5 e < 3
14 ≥ 3 e < 3,5
16 ≥ 3,5 e < 4
18 ≥ 4 e < 4,5
20 ≥ 4,5 e < 5

18
18

TOTAL 18 valores**FORMAÇÃO PROFISSIONAL RELAVANTE**

(Com interesse específico)

Nota: indicar o nº de ações de formação realizadas nos últimos 10 anos que respeitem a áreas de formação e aper

Pontuação /Critérios

- 2 ≤ 40 horas
4 > 40 horas e ≤ de 80 horas
6 > 80 horas e ≤ de 120 horas
8 > 120 horas e ≤ a 160 horas
10 > a 160 horas

Nº Ações	
4	10
2	8

Soma das ações de formação

TOTAL 18

10 valores

Total não pode ser superior a 10

FORMAÇÃO PROFISSIONAL ESPECÍFICA

Nota: Tendo sido realizada mais de uma ação, preencher apenas a de maior valor

- 0 Não realizou
5 SADAL
8 Pós Graduação ou curso de valor igual ou sup.
10 GEPAL
10 CEFADAL

8

TOTAL 8 valores**Avaliação Curricular (AC) = (7*HA)+(4*EP)+(2*AD)+(7*FP)/20****Classificação da Avaliação Curricular****16,95 Valores**

Observações:

Serviços Municipalizados de Viana do Castelo, 1 de Setembro de 2016

O JURI

