

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS (Especialista de Informática - Estagiário)

P-5 / 369

ACTA NÚMERO UM

Aos 15 dias do mês de janeiro do ano de dois mil e dezasseis, pelas 9,00 horas, reuniu na sede dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo, sita na Rua Frei Bartolomeu nº156, o Júri nomeado por Despacho do Presidente do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo constituído pelo Presidente e Vogais efetivos, respetivamente, Eng.º José João Machado Garcez Moreira, Chefe de Divisão de Águas e Águas Residuais, que presidiu, Eng.º Fernando Raul Branco Brito Meira, Especialista de Informática da Câmara Municipal de Viana do Castelo e Dr.ª Isabel Maria Lima Araújo Silva, Técnica Superior, da Divisão Administrativa e Financeira, aprovou por unanimidade os critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação bem como o sistema de classificação final constantes nesta ata, relativamente à seleção dos candidatos para Recrutamento na Categoria de Especialista de Informática de Grau 1, Nível 2 (Estagiário), em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 1 posto de trabalho via concurso interno de ingresso.

Os métodos de seleção serão os estipulados com base nos art.º(s) 19º e seguintes do Decreto-Lei nº.204/98 de 11 de julho, pela Lei nº.12-A/2008, de 27 de fevereiro, pela Portaria nº.83-A/2009, de 22 de janeiro, e serão aplicados da seguinte forma:

- 1) Prova de conhecimentos sob a forma escrita (PC)
- 2) Avaliação Curricular (AC)
- 3) Entrevista profissional de seleção (EPS)

Por cada método de seleção serão utilizados os seguintes critérios de apreciação e ponderação dos fatores de avaliação:

1 - Prova de Conhecimentos

A Prova de conhecimentos (PC) – Será cotada numa escala de 0 a 20 valores e consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores.

A prova de conhecimentos sob a forma escrita, visa avaliar conhecimentos gerais e específicos, e revestirá a natureza teórica e prática. Visará ainda avaliar o nível de conhecimentos académicos e profissionais dos candidatos e terá duração de 60 minutos incidindo sobre os seguintes temas:

1. Gestão de unidades RTU (Sofrel), Administração aplicação posto central (PCWIN1);
2. Reparametrização de RTU através de (Sofrel Softtools);
3. Implementação de sistemas de telemetria (ITRON e SAPPEL)
4. Aplicação Medidata Águas;
5. Aplicação Medidata sistema integrado de documentos e atendimento municipal.
6. Lei nº.67/98, de 26 de outubro (Lei da proteção de dados pessoais);
7. Decreto-Lei nº. 122/2000. De 4 de julho (proteção jurídica das bases de dados);



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS (Especialista de Informática - Estagiário)

P-5 / 369

8. Decreto-Lei nº. 252/94, de 20 de outubro, retificado pela Declaração de Retificação nº.2-A//95, de 31 de janeiro, e alterado pelo Decreto-Lei nº.334/97, de 27 de novembro, (Proteção jurídica de programas de computador);
9. Decreto-Lei nº. 135/99, de 22 de abril, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei nº.29/2000, de 13 de março e pelo Decreto-Lei nº.72-A/2010, de 18 de junho, artº.81º (Modernização Administrativa);
10. Lei nº.109/09, de 15 de setembro (Cibercrime);

É permitida a consulta da legislação simples não anotada.

Os Manuais referentes às aplicações supra mencionadas encontram-se disponíveis no seguinte sítio [www.smsbvc.pt/concursos de pessoal/](http://www.smsbvc.pt/concursos_de_pessoal/)

2 – Avaliação Curricular

A avaliação curricular (AC) - visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos e será efetuada nos termos do artº.22º do Decreto-Lei nº.204/98, de 11 de julho.

Sistema de classificação: na classificação do método de seleção adotar-se-á à escala de 0 a 20 valores, sendo eliminados ou excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,5 valores.

$$AC = \frac{HA + FP + EP}{3}$$

3

Fatores de avaliação

Habilitações Académicas (HA)

Formação profissional (FP)

Experiência Profissional (EP)

HA = habilitação académicas - onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes;

- Licenciatura – 10 valores;

- Habilitação de Grau Académico Superior – 20 valores.

FP = Formação Profissional – Considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências necessárias ao exercício da função, cujos certificados sejam emitidos por entidades acreditadas:

Ações de formação com duração igual ou superior a 201 horas – 20 valores;

Ações de formação com duração superior a 101 horas e inferior a 200 horas – 15 valores;

Ações de formação com duração superior a 51 horas e igual ou inferior a 100 horas – 10 valores;



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS (Especialista de Informática - Estagiário)

P-5 / 369

Ações de formação com duração superior a 25 horas e igual ou inferior a 50 horas – 5 valores;

Ações de formação com duração inferiores a 24 horas – 1 valor.

Sem formação – 0 valores.

(EP) = Experiência Profissional: com incidência sobre o desempenho efetivo de funções na área de atividade para a qual o concurso é aberto, bem como outras capacitações adequadas, com avaliação da sua natureza e duração, sendo fator preferencial possuir espírito de trabalho em equipa, considerando e ponderando a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas e no mínimo 2 anos de experiência em:

- Implementação de sistemas de data logging (WaterMind Supervision) para caudais e pressão, sistemas de gestão de conteúdo (CMS JOOMLA),
- Implementação e gestão de plataformas de distribuição de sistemas operativos e distribuição automatizada de software (System Center Configuration Manager, Microsoft Deployment Toolkit),
- Gestão centralizada de antivírus Microsoft através de consola SCCM;
- Implementação de políticas de grupos em redes Windows;
- Gestão e administração de Sistemas operativos servidor (Windows), incluindo em ambientes de virtualização (VMWare);
- Administração e gestão de sistemas de correio eletrónico (Microsoft Exchange);
- Identificação de requisitos técnicos e funcionais de sistemas de informação; no planeamento das atualizações tecnológicas; na gestão de projetos de TI; na definição e implementação de políticas de segurança informática; no planeamento e implementação de serviços transversais e partilhados. Na gestão e manutenção de sites web (PHP / Mysql / IIS /SQL Server).

Considerando e ponderando a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas;

Sem experiência – 0 valores;

Até 24 meses – 5 valores

Superior a 24 meses e inferior a 30 meses – 10 valores;

Superior a 31 meses e inferior a 40 meses – 15 valores;

Superior a 41 meses – 20 valores

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o que se encontre devidamente comprovado.

3 - Entrevista Profissional de Seleção

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) – visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS (Especialista de Informática - Estagiário)

P-5 / 369

CrITÉrios de avaliação:

CrITÉrio 1 – Orientação para resultados considerando a capacidade para se focalizar na concretização dos objetivos do serviço e garantir que os resultados desejados são alcançados

- a). Ausência de orientação para resultados – insuficiente (4 valores)
- b). Pouca orientação para resultados – reduzido (8 valores)
- c). Boa orientação para resultados – Classificação: suficiente (12 valores)
- d). Muito boa orientação para resultados – Classificação: bom (16 valores)
- e). Excelente orientação para resultados – Classificação: elevado (20 valores).

CrITÉrio 2 – Orientação para a inovação e a mudança considerando a capacidade para diagnosticar necessidades de mudança, aderir a novos processos de gestão e de funcionamento e apoiar ativamente a sua implementação.

- a) Ausência orientação para a inovação e a mudança - insuficiente (4 valores)
- b) Pouca orientação para a inovação e a mudança – reduzido (8 valores)
- c) Boa orientação para a inovação e a mudança – suficiente (12 valores)
- d). Muito boa orientação para a inovação e a mudança – bom (16 valores)
- e). Excelente orientação para a inovação e a mudança – elevado (20 valores)

CrITÉrio 3 – Motivação para o exercício das funções de especialista de informática:

- a) Ausência de motivação – insuficiente (4 valores)
- b) Pouca motivação – reduzido (8 valores)
- c) Boa motivação – suficiente (12 valores)
- d) Muito boa motivação – Bom (16 valores)
- e) Excelente motivação – Elevado (20 valores).



ATA DE DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS (Especialista de Informática - Estagiário)

P-5 / 369

4 – Classificação final

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção, que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula:

Fórmula a aplicar
$CF = (0,35 \times PC) + (0,35 \times AC) + (0,30 \times EPS)$

Sendo:

CF = Classificação Final

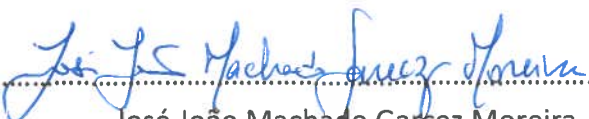
PC = Prova de conhecimentos


AC = Avaliação curricular

EPS = Entrevista profissional de seleção

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores em qualquer dos métodos de seleção consideram-se excluídos da valoração final.

Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada por todos os membros do júri presentes.


.....
José João Machado Garcez Moreira


.....
Fernando Raul Branco Brito Meira


.....
Isabel Maria Lima Araújo Silva