

Ana Isabel
Ch

RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (GEOGRAFIA E PLANEAMENTO)

P-5 / 362

ACTA NÚMERO DOIS

Aos dois dias do mês de abril do ano de dois mil e treze, pelas 8,30 horas, reuniu na sede dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo, sita na Rua Frei Bartolomeu, 156, o Júri nomeado por Despacho de 30 de janeiro do Presidente do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Saneamento Básico de Viana do Castelo, nas pessoas dos seus Presidente e Vogais Efetivos, respetivamente, Ana Isabel Gonçalves Rocha, Técnico Superior, responsável pela Divisão de Planeamento e Projeto, que presidiu, Isabel Maria Lima Araújo Silva, Técnico Superior, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira e Constantino Emanuel Poças Azevedo, Técnico Superior, responsável pela Divisão de Recolha e Valorização de Resíduos Sólidos Urbanos, a fim de definir os critérios de apreciação e ponderação da prova de conhecimentos e das entrevistas profissionais de seleção, para o procedimento concursal comum nº 4668/2013, tendo em vista o recrutamento para um posto de trabalho previsto e não ocupado no Mapa de Pessoal, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, na carreira/categoria de Técnico Superior- Geografia e Planeamento, tendo deliberado por unanimidade o seguinte:

1. Adotar a Ficha Individual, cujos modelos se anexam a esta ata e dela passa a fazer parte integrante, como meio de suporte para o cálculo e para o registo da Classificação Final dos candidatos, que resultará da aplicação dos seguintes critérios de apreciação e ponderação, será expressa de 0 a 20 valores e será obtida através das seguintes fórmula:

a) $CF = (PC \times 70 \%) + (EPS \times 30 \%)$

em que,

CF = Classificação final;

PC = Prova de Conhecimentos;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção,

Para candidatos que não reúnam, cumulativamente, os requisitos estabelecidos no ponto 16.3 do aviso de publicitação, os métodos de seleção a utilizar são a Prova de Conhecimentos (PC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

b) $CF = (AVC \times 70 \%) + (EPS \times 30 \%)$

em que,

CF = Classificação final;

AVC = Avaliação Curricular;

EPS = Entrevista Profissional de Seleção,



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).

7A Ana Lúcia

OK

RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (GEOGRAFIA E PLANEAMENTO)

P-5 / 362

Exceto quando afastados, por escrito, pelos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da carreira/categoria para a qual é aberto o procedimento e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação este procedimento é publicitado, os métodos de seleção a utilizar são a Avaliação Curricular (AVC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

2. Adotar como meio de suporte para o cálculo e para o registo da Avaliação Curricular dos candidatos, a Ficha Individual cujo modelo se anexa a esta ata e dela passa a fazer parte integrante, que resultará da aplicação dos seguintes critérios de apreciação e ponderação, e será obtida através da seguinte fórmula:

$$AC = (HA + EP + FP + FE + AD) / 5$$

em que,

HA = Habilitações Académicas;

EP = Experiência Profissional;

FP = Formação profissional;

FE = Tipo de funções exercidas;

AD = Avaliação de desempenho.

E cuja valoração foi definida por deliberação deste júri na ata número 1, ponto 2.1. e consta do ponto 16.3.1 do aviso de abertura deste procedimento concursal.

3. Adotar como meio de suporte para o cálculo e para o registo da Prova de conhecimentos, a Ficha Individual cujo modelo se anexa a esta ata e dela passa a fazer parte integrante, a efetuar tendo em atenção os fatores de apreciação estabelecidos no ponto 16.2.1 do Aviso de Abertura do procedimento concursal e aplicando os níveis de qualificação e classificação a seguir mencionados:

- Perceção e compreensão da tarefa (5 valores),
neste item é valorada,

- * A pertinência e articulação das respostas às questões ou temas da prova (5 valores).

- Qualidade de realização (5 valores),
neste item é valorada,

- * A clareza e propriedade no uso da linguagem (2 valores);
- * A coerência no desenvolvimento das idéias e capacidade argumentativa (3 valores).

- Celeridade na execução (5 valores),
neste item é valorada,

- * A capacidade de raciocínio e resolução de problemas (2,5 valores);
- * A capacidade de iniciativa e criatividade (2,5 valores).



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).

Handwritten signatures and initials in blue ink.

RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (GEOGRAFIA E PLANEAMENTO)

P-5 / 362

- Grau de conhecimentos técnicos demonstrados (5 valores),
neste item é valorado,

- * O domínio dos conteúdos e conhecimentos profissionais (2,5 valores);
- * O domínio e precisão no uso de conceitos (2,5 valores).

O resultado final da Prova de Conhecimentos, a efetuar pelo Júri do Procedimento Concursal, determinar-se-á pela classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação que resultará de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Na prova de conhecimentos é adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

4. Adotar como meio de suporte para o cálculo e para o registo da Entrevista Profissional de Seleção, a aplicar a todos os candidatos, a Ficha Individual cujo modelo se anexa a esta ata e dela passa a fazer parte integrante, a efetuar tendo em atenção os fatores de apreciação estabelecidos nos pontos 16.2.2 e 16.3.2 do Aviso de Abertura do procedimento concursal e aplicando os níveis de qualificação e classificação a seguir mencionados:

Orientação para os resultados e orientação para o serviço público – Apreciará a capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço propostos e a capacidade para integrar, no exercício da atividade a que se candidata, os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor em concreto.

1º Nível: Elevado - 20 valores - Revela empenho e rigor que permita prognosticar elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e compromisso pessoal com os valores e princípios éticos do serviço público.

2º Nível: Bom - 16 valores – Revela empenho e rigor que permita prognosticar uma boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e compromisso pessoal com os valores e princípios éticos do serviço público.

3º Nível: Suficiente - 12 valores - Revela empenho e rigor que permita prognosticar uma satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e compromisso pessoal com os valores e princípios éticos do serviço público.

4º Nível: Reduzido - 8 valores – Revela falta de empenho e/ou rigor que permita prognosticar uma baixa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e/ou compromisso pessoal com os valores e princípios éticos do serviço público.

5º Nível: Insuficiente - 4 valores – Revela incapacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e/ou compromisso pessoal com os valores e princípios éticos do serviço público.

RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (GEOGRAFIA E PLANEAMENTO)

P-5 / 362

Qualidade da Experiência Profissional – Considerará o nível de desenvolvimento e variedade de conhecimentos profissionais apreendidos no exercício efetivo das funções desempenhadas e a sua utilidade para o exercício das funções a que concorre.

1º. Nível: Elevado - 20 valores - Posse de experiência que permita prognosticar elevada capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função da utilidade dos elevados conhecimentos relacionados com as funções;

2º. Nível: Bom - 16 valores - Posse de experiência que permita prognosticar grande capacidade de adaptação ao trabalho e muitos conhecimentos profissionais relacionados com a função;

3º. Nível: Suficiente - 12 valores - Posse de experiência que permita prognosticar satisfatória capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função;

4º. Nível: Reduzido - 8 valores - Posse de experiência que permita prognosticar alguma capacidade de adaptação ao trabalho, medida em função dos conhecimentos profissionais relacionados com a função;

5º. Nível: Insuficiente - 4 valores - Posse de experiência que permita prognosticar uma deficiente adaptação ao trabalho e com poucos conhecimentos profissionais relacionados com a função a que se candidata.

Preocupação pela valorização e atualização profissionais - Terá por objetivo detetar, através da variedade de documentação de consulta e da frequência de formação, o interesse do candidato pelas funções inerentes à carreira a que se candidata.

1º. Nível: Elevado - 20 valores - Quando evidencie elevado empenho em manter-se atualizado;

2º. Nível: Bom - 16 valores - Quando evidencie grande empenho em manter-se atualizado;

3º. Nível: Suficiente - 12 valores - Quando manifeste alguma disponibilidade em manter-se atualizado;

4º. Nível: Reduzido - 8 valores - Quando evidencie desmotivação por uma atualização técnica;

5º. Nível: Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste relutância relativamente à atualização técnica.

Capacidade de expressão e fluência verbais - Procurará medir a corrente do pensamento manifestada através da linguagem oral - seu caudal, transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio.

1º. Nível: Elevado - 20 valores - Desde que evidencie desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de muito bom nível;

2º. Nível: Bom - 16 valores - Desde que manifeste desenvolvidas capacidades de análise e de síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível;

3º. Nível: Suficiente - 12 valores - Desde que demonstre possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável na abordagem de problemas;

4º. Nível: Reduzido - 8 valores - Sempre que revele deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese;

5º. Nível: Insuficiente - 4 valores - Sem capacidade de expressão verbal.

Motivações e interesses - Procurará avaliar a natureza, intensidade e permanência das motivações, interesses e gostos, bem como a integração no meio sócio-profissional, através da sondagem dos objetivos profissionais do candidato.



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).

RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (GEOGRAFIA E PLANEAMENTO)

P-5 / 362

Neste fator consideram-se os níveis:

- 1º - Elevado - 20 valores,
- 2º - Bom - 16 valores,
- 3º - Suficiente - 12 valores,
- 4º - Reduzido - 8 valores, e
- 5º Insuficiente - 4 valores, conforme os interesses e motivações foram considerados de nível equivalente a muito elevado, elevado, bom, médio ou inferior a médio, respetivamente.

Sentido Crítico - Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante cenários hipotéticos ou reais, bem como o equacionar de factos e acontecimentos de índole profissional ou geral.

1º Nível: Elevado - 20 valores - Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações;

2º Nível: Bom - 16 valores - Quando fundamente e argumente com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações;

3º Nível: Suficiente - 12 valores - Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento de certas situações;

4º Nível: Reduzido - 8 valores - Quando, perante determinadas situações, a sua capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação;

5º Nível: Insuficiente - 4 valores - Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções.

O resultado final da entrevista profissional de seleção, a efetuar pelo Júri do Procedimento Concursal, determinar-se-á pela classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação que resultará de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Nada mais havendo a tratar, foi redigida a presente ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do Júri.

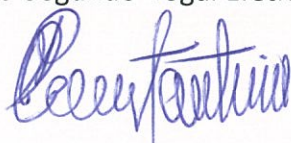
A Presidente do Júri



A Primeira Vogal Efetiva



O Segundo Vogal Efetivo



Serviço de Atendimento e Gestão de Clientes; Gestão das Infraestruturas; Distribuição de Água;
Drenagem de Águas Residuais (Qualidade, Ambiente e Segurança).
Recolha e Transporte de RSU's e Higiene e
Limpeza Urbana da Cidade de Viana do Castelo (Qualidade).